

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Percepción de ingresos por categorías de empleo

Baldivieso Menacho Ricardo

Correo electrónico baldivieso.ricardo@usfx.bo

Orcid <https://orcid.org/0009-0003-1360-6984>

Afilación Universidad Mayor Real y Pontificia de San Francisco Xavier de Chuquisaca-Carrera de Economía

Resumen: La investigación se realiza para el período 2005 – 2024 dividido en dos etapas por cambios en la base de datos, se basa en datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia en sus Anuarios Estadísticos y Encuestas Continuas de Empleo (ECE), el objetivo es analizar la estructura ocupacional, tiempo destinado al trabajo e ingresos promedio mensuales de la población ocupada en la actividad principal. El trabajo pretende analizar la percepción de ingresos por categoría de empleo en la actividad principal y el tiempo destinado a esa actividad. Los resultados muestran estabilidad en la distribución de la población en las categorías de empleo seleccionadas, así como en el tiempo y nivel de ingresos relativos entre categorías. Los hallazgos permiten reflexionar sobre la importancia de identificar políticas de apoyo a los “trabajadores por cuenta propia” pues es el grupo laboral más vulnerable al no contar con horarios de trabajo, seguro de corto y largo plazo, vacaciones entre otros beneficios.

Palabras-clave: empleo, ingresos laborales, tiempo de trabajo, categoría ocupacional

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Income reception by employment categories

Abstract: The research is conducted for the period 2005-2024, divided into two stages due to changes in the database. It is based on data from the National Institute of Statistics (INE) of Bolivia in its Statistical Yearbooks and Continuous Employment Surveys (ECE). The objective is to analyze the occupational structure, time spent working, and average monthly income of the population employed in their main activity. The work aims to analyze the perception of income by employment category in the main activity and the time spent on that activity. The results show stability in the distribution of the population in the selected employment categories, as well as in the time and level of relative income between categories. The findings allow us to reflect on the importance of identifying support policies for the self-employed, since they are the most vulnerable labor group, lacking working hours, short- and long-term insurance, vacations, among other benefits.

Keywords: employment, labor income, working time, occupational category

Cómo citar: Baldivieso (2025). PERCEPCIÓN DE INGRESOS POR CATEGORÍAS DE EMPLEO. *PERSPECTIVA Revista Científica de Economía*, 2(01), pp. 1-25.

Recibido: 03/07/25 **Revisado:** 15/07/25 **Aprobado:** 25/08/25 **Publicado:** 25/10/25

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

1. Introducción

Este trabajo investigativo tiene el objetivo de conocer las tendencias de la distribución de la población laboral en las categorías ocupacionales, el tiempo destinado a la actividad laboral y la percepción de ingresos tiempo. En un contexto caracterizado por la fuerte presencia estatal en el mercado no sólo como regulador sino también como consumidor y hasta competidor con la iniciativa privada.

La informalidad laboral en el país históricamente concentra la mayor proporción de la población laboral, su estudio resulta relevante para comprender el efecto de las políticas públicas sobre este colectivo, si es que en algún momento existió políticas orientadas a este grupo ocupacional.

La investigación se basa en la información suministrada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia. Se pretendió uniformar la información para realizar análisis global de todo el período, sin embargo, esto no fue posible pues recién a partir del último trimestre de la gestión 2015 se emitieron datos trimestrales de la Encuesta Continua de Empleo por lo que se tuvo que utilizar la información contenida en los anuarios de las gestiones 2005 y 2014. También se pudo percibir cambios en las bases de datos que condicionaron a realizar dos evaluaciones de la información. La primera considera las gestiones 2005 al primer trimestre de la gestión 2018 con datos de la misma base y la segunda desde la gestión 2019 a 2024 con información de bases similares, aunque no totalmente iguales.

El trabajo se enfoca en la variable “categoría en el empleo” pretendiendo encontrar una clasificación diferenciada entre grupos, que no se encontró en las otras clasificaciones como: Grupo ocupacional, Actividad económica o Sector del mercado de trabajo.

Los resultados de la presente investigación respaldan estadísticamente las conclusiones a las que se arriban a manera de aval para probables propuestas de políticas públicas para el ámbito laboral promoviendo empleo digno y mejora de la calidad de vida de los bolivianos.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

2. Marco teórico

2.1. Categorías de empleo y estructura ocupacional

La clasificación de la población ocupada es importante para analizar el mercado laboral. Categorías como obrero/empleado, trabajador por cuenta propia, empleador, cooperativista de producción, trabajador familiar sin remuneración, aprendiz sin remuneración y empleado del hogar, permiten segmentar la población ocupada en función de su vínculo laboral, acceso a derechos, autonomía productiva y condiciones de ingreso (OIT, 2013; INE, 2023).

El grupo “trabajador por cuenta propia” que es el que mayor población laboral tiene está abocada a ocupaciones en el sector informal, caracterizadas por bajos ingresos, escasa cobertura de seguridad social y una alta vulnerabilidad frente a shocks económicos (CEPAL, 2022). Por otro lado, los empleadores o socios que no reciben salario tienden a ocupar posiciones de mayor ingreso, aunque su frecuencia en la población laboral es limitada.

El análisis según categoría laboral permite identificar las desigualdades en la distribución del ingreso laboral y del tiempo de trabajo (Tokman, 2007).

2.2. Ingresos laborales y segmentación del mercado

La división de la población laboral boliviana, cualquiera sea su tipología manifiesta en diferencias en la percepción de ingreso entre categorías ocupacionales. Los datos analizados muestran, por ejemplo, que los cuenta propias y obreros/empleados perciben ingresos sistemáticamente menores que los patrones o empleadores, lo cual está en consonancia con la literatura sobre la dualidad laboral (Fields, 2005).

Este fenómeno se puede explicar desde la teoría del mercado de trabajo dual, donde coexisten un sector formal estructurado con altos ingresos y protección laboral, y un sector informal con bajos ingresos, sin acceso a beneficios ni estabilidad (Doeringer y Piore, 1971). En Bolivia, esta dualidad se refleja claramente en la proporción alta de trabajadores por cuenta propia y la baja cobertura de la seguridad social (UDAPE, 2023).

2.3. Tiempo de trabajo y calidad del empleo

Las horas promedio semanales trabajadas es un indicador de calidad de empleo. A nivel internacional, la OIT establece un estándar de 48 horas semanales como máximo recomendado. Categorías con menor tiempo de trabajo, como trabajador

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

familiar sin remuneración o aprendiz sin remuneración, muestran tipos de trabajos con menor regulación y valor económico reconocido (OIT, 2016).

En Bolivia, la reducción del tiempo de trabajo observada en el período de investigación puede deberse a diversos factores, como cambios en la participación del Estado en la economía, cambios normativos, transformación tecnológica o eventos como la pandemia de COVID-19. También podría indicar una subutilización del trabajo, lo cual representa una forma de precariedad laboral (ILO, 2014).

2.4. Transiciones ocupacionales y movilidad

La evolución de los ingresos en el tiempo sugiere aspiraciones de movilidad ocupacional. Como se señala en el trabajo, es probable que trabajadores por cuenta propia aspiren a convertirse en empleadores en el futuro. Queda claro, sin embargo, que esta transición no es en el corto plazo ni será accesible para todos los trabajadores, por las barreras estructurales como acceso al capital, la educación, por relacionamiento social y la formalización (Bosch y Maloney, 2010).

2.5. Reformas institucionales y entorno macroeconómico

Los cambios institucionales en Bolivia a partir de 2005, como la posesión de un nuevo gobierno muy diferente al anterior, nacionalización de empresas estratégicas, la nueva Constitución de 2009 y nuevas leyes como la de autonomías y otras, han impactado en el comportamiento del mercado laboral. El auge de los precios de exportación, en hidrocarburos, minerales y materias primas agrícolas, influyó positivamente en la percepción de ingresos públicos y en el aumento de los ingresos laborales durante la primera mitad del período analizado (CEPAL, 2022).

No obstante, desde 2019, por los efectos de pandemia, la creciente informalidad y el ingreso a un período de menor crecimiento parece reflejar una menor dinámica estructural.

3. Metodología

3.1. Enfoque y diseño del estudio

La investigación sigue enfoque cuantitativo, descriptivo y comparativo, para analizar la percepción de ingresos laborales según categorías de empleo de la población ocupada en Bolivia en la actividad principal. El estudio pretende identificar patrones y tendencias en el tiempo respecto a la estructura ocupacional, el tiempo destinado al trabajo y los ingresos mensuales promedio, no procura explicar las relaciones causales que determinan esta situación.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

3.2. Fuente de datos

Se utilizaron datos secundarios del Instituto Nacional de Estadística de Bolivia (INE), publicados en:

- Anuarios Estadísticos de los años 2005 y 2014.
- Resultados del primer trimestre de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) de las gestiones 2016 a 2024.

El período de tiempo se divide en dos por la disponibilidad de datos homogéneos y comparables en el tiempo.

- Primer período: 2005–2018
- Segundo período: 2019–2024

El uso de datos de los primeros trimestres a partir de 2016 se justifica por comparar similares períodos todos los años buscando consistencia en los datos, además, para minimizar los efectos provocados por la pandemia de COVID-19 y las medidas de política empleadas para controlar sus efectos como la cuarentena.

3.3. Variables analizadas

Las principales variables objeto de análisis fueron:

- Categoría en el empleo en la ocupación principal.
- Tiempo semanal promedio destinado al trabajo (en horas).
- Ingreso mensual promedio (en bolivianos).

El estudio se centra en la categoría ocupacional, en base a las clasificaciones oficiales del INE, con ajustes debido a cambios en la metodología a partir de 2019.

Cambios metodológicos relevantes:

- Hasta 2018, las categorías incluían: Obrero, Empleado, Cuenta propia, Patrón que recibe o no salario, Cooperativista, Aprendiz sin remuneración y Empleado del hogar.
- A partir de 2019, se unifican Obrero/Empleado, desaparecen algunas categorías y se incorpora Trabajador familiar sin remuneración.

Se advirtieron las diferencias y sus posibles efectos, en especial con la fusión de obrero y empleado, ya que sus niveles de ingreso y tipo de trabajo difieren sustancialmente.

3.4. Técnicas de análisis

Se aplicaron estadísticas descriptivas tales como:

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

- Promedios
- Desviación estándar
- Coeficiente de variación

También se utilizaron gráficos comparativos agrupados por categorías y por años, para ilustrar la evolución temporal de cada variable en ambos períodos. Estas herramientas permitieron:

- Identificar la estabilidad o cambio en la estructura ocupacional.
- Detectar tendencias en el tiempo dedicado al trabajo.
- Evaluar las desigualdades en la percepción de ingresos.

El análisis se hizo por períodos para mantener la coherencia metodológica y minimizar los efectos de los cambios en la clasificación de empleo.

3.5. Consideraciones éticas

Se realizó un estudio en base a datos secundarios de fuente oficial, algunas hipótesis se emitieron por experiencia del autor captados a partir de la observación y experiencia personal, advirtiéndose de estos extremos por lo que no se identificaron riesgos éticos asociados. La información utilizada es de carácter público y es anónima, cumpliendo con los principios de confidencialidad y uso responsable de datos estadísticos.

4. Resultados y discusión de datos

Analizar la percepción de ingresos por categorías de empleo, permite conocer los tipos de trabajo que efectúa la población, el tiempo destinado a esas actividades y la percepción relativa de ingresos entre las categorías.

Esta información provee una idea proxy de potenciales incidencias de las políticas laborales o reacciones emergentes de éstas sobre:

- El tiempo destinado al trabajo productivo
- La paralización de actividades laborales
- Los ingresos laborales como: incrementos salariales, cotizaciones a la seguridad social, vacaciones, dobles aguinaldo, etc.

La forma en que los colectivos utilizan sus capacidades físicas o intelectuales para obtener ingresos permite identificar probables acciones de apoyo a la producción, comercialización o consumo de las sociedades.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

El objetivo de la investigación es identificar el comportamiento laboral de la población boliviana, su estructura por categoría ocupacional, su tendencia, tiempo dedicado en la ocupación principal y la percepción de ingresos en esa actividad.

El trabajo se basa en datos de las gestiones anuales del 2005 y 2014 más los primeros trimestres desde la gestión 2016 a la 2024 publicados en el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia en sus Anuarios Estadísticos y Encuesta Continua de Empleo.

Las variables objeto de análisis son: Distribución de la población por categoría ocupacional, tiempo de trabajo e ingreso promedio mensual, todos por categoría de empleo en la ocupación principal.

Se considera dos gestiones anuales ya que no se publicaron datos de la Encuesta Continua de Empleo en ese período, es a partir del cuarto trimestre de la gestión 2015 que se cuenta con estas publicaciones.

4.1. Cambios en las bases de datos

La pretensión era construir una única serie de datos con la información disponible, sin embargo, no fue posible ya que el Instituto Nacional de Estadística cambió el formato de publicación de los datos, hasta la gestión 2018 las categorías ocupacionales eran: Obrero, Empleado, Trabajador por cuenta propia, Patrón, socio o empleador que recibe salario, Patrón socio o empleador que no recibe salario, Cooperativista de producción, Trabajador aprendiz sin remuneración y Trabajador(ra) empleado del hogar; a partir de la gestión 2019, las nuevas categorías son: Obrero/pleado, Trabajador por cuenta propia, Empleado o socio que no recibe salario, Cooperativista de producción, Trabajador familiar sin remuneración, Aprendiz o persona en formación sin remuneración y Empleado(a) del hogar.

Siendo los cambios:

- Se fusiona Obrero con Empleado.
- Desaparece la categoría Patrón, socio o empleador que recibe salario.
- La categoría Trabajador familiar o aprendiz sin remuneración, se divide en Trabajador familiar sin remuneración y Aprendiz o persona en formación sin remuneración.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

De estos cambios el que genera distorsión en el análisis es la fusión de Obrero con Empleado, ambos realizan trabajos muy diferentes que no se pueden comparar, por lo mismo también las remuneraciones a esas actividades son diferentes, tal como se puede apreciar en la comparación de datos entre períodos.

4.2. Categoría ocupacional

El tipo de trabajo de la población ocupada en la actividad principal está clasificado por: Categoría en el empleo, Grupo ocupacional, Actividad económica o Sector del mercado de trabajo; realizar la investigación con base en todos ellos proveería más información y riqueza de análisis, pero al mismo tiempo demandaría más tiempo y se orientaría a objetivos diferentes dispersando la atención en varios objetivos de análisis.

La Categoría en el Empleo, identifica tipos ocupacionales diferenciados en trabajos que en las otras categorías se encuentran mezclados en las otras clasificaciones. Además, permite identificación y diferenciación de las fuentes de ingresos, favoreciendo a mejor explicación, comprensión y tendencia de comportamientos en cuanto a ingresos laborales.

4.3. Distribución de la población laboral por categoría en el empleo en la ocupación principal

4.3.1. Primer período, 2005 - 2018.

Se demuestra que la distribución de la población laboral entre las categorías ocupacionales se mantiene en el tiempo, ya sea porque existe tendencia hereditaria a ejercer el mismo trabajo o porque la cantidad de personas que abandonan el oficio se equilibra con las que ingresan al mismo.

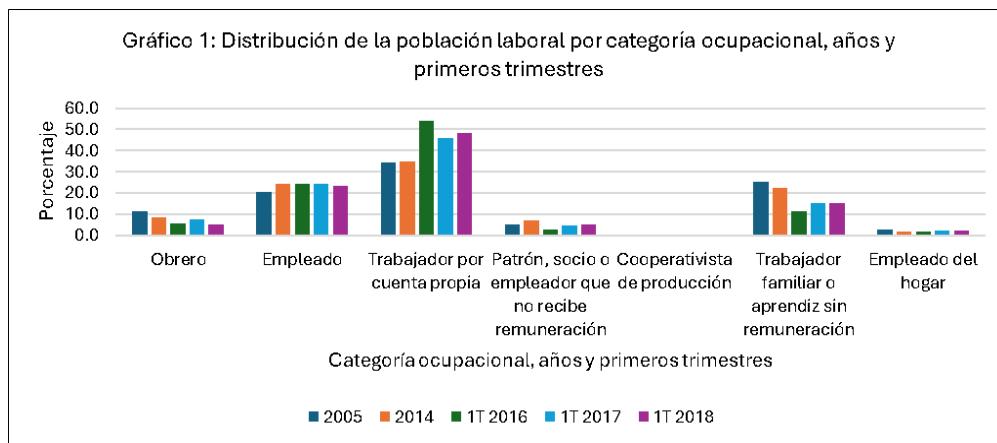
El gráfico 1, Distribución de la población laboral por categoría ocupacional 2005 – 2018, agrupados en el período por categorías; permite observar que la población laboral se distribuye proporcionalmente entre las categorías ocupacionales de forma similar en el tiempo, verificable a partir de los estadísticos del cuadro 1 donde el promedio de cada categoría es notoriamente diferente, además, con desviaciones estándar razonablemente agrupadas en torno a la media, con un coeficiente de variación que no supera el 35%.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

Cuadro 1: Estadísticos de la distribución de la población laboral agrupados por categoría ocupacional, período 2005 - 2018

	PROMEDIO	DESVIACIÓN ESTANDAR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
OBRERO	7,6	2,4	31,9%
EMPLEADO	23,4	1,8	7,5%
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	43,5	8,6	19,7%
PATRÓN, SOCIO O EMPLEADOR QUE NO RECIBE REMUNERACIÓN	4,9	1,7	34,7%
COOPERATIVISTA DE PRODUCCIÓN	0,4	0,1	34,4%
TRABAJADOR FAMILIAR O APRENDIZ SIN REMUNERACIÓN	17,9	5,8	32,3%
EMPLEADO DEL HOGAR	2,1	0,2	11,5%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

El gráfico 2, Distribución de la población laboral por categoría ocupacional 2005 – 2018, distribuidos por años; confirma lo aseverado ya que el perfil del gráfico de cada gestión es muy similar. Como es una distribución porcentual del total de la población laboral la media es la misma en cada período, pero con una desviación

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

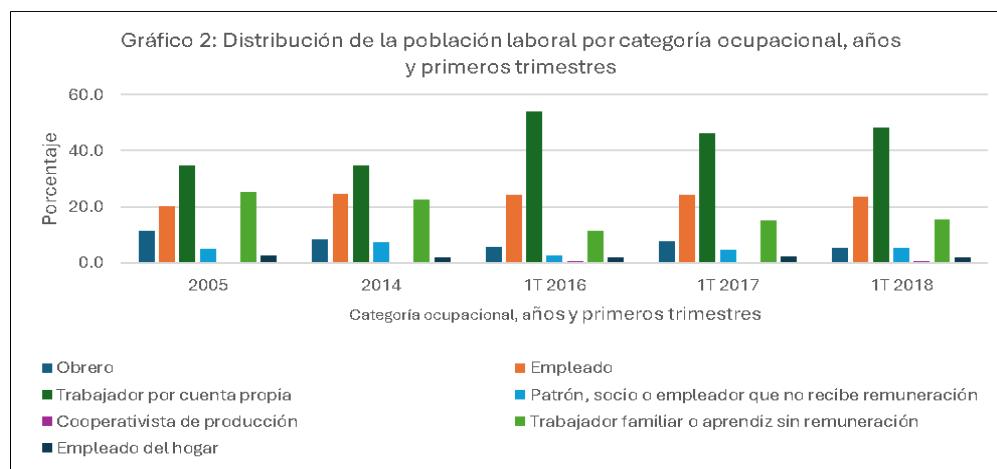
estándar y un coeficiente de variación muy diferentes las gestiones 2005 y 2014 y proxis de la gestión 2016 a la 2018, según los datos del cuadro 2.

Las categorías: Trabajador familiar o aprendiz sin remuneración y Obrero; muestran tendencia decreciente. Mientras que las categorías: Trabajador por cuenta propia, Empleado, y, en menor proporción patrón socio o empleador que no recibe remuneración presentan tendencias crecientes.

Se identifican los siguientes eventos que pueden haber incido para los cambios precedentes:

- Desde la gestión 2003 se tiene incrementos de los precios de los productos de exportación bolivianos.
- El 2005 se aprueba la nueva Ley de Hidrocarburos y se posesiona el nuevo gobierno que redirecciona la gestión pública hacia un Estado productor e inversor.
- El 2009 se aprueba la Nueva Constitución Política del Estado que determina nuevas funciones del Estado Boliviano
- El 2010 se aprueba la Ley Andrés Ibáñez de autonomías y descentralización

La población de obreros decrece en tanto que la de empleados se incrementa en proporción entre ambas categorías, que van desde casi el doble hasta casi cinco veces, son tipos de trabajo muy diferentes que para el siguiente período son fusionados en una sola.



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Cuadro 2: Estadísticos de la distribución de la población laboral agrupados por años, período 2005 - 2018

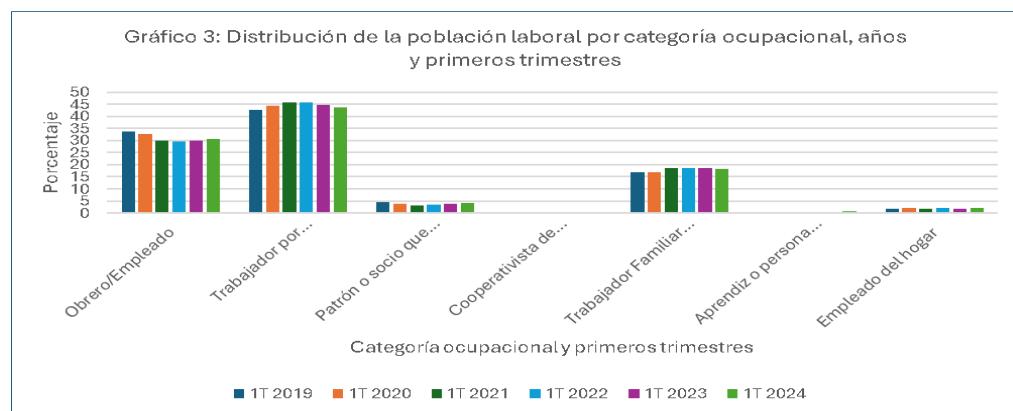
CUADRO 2	2005	2014	2016	2017	2018
PROMEDIO	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3
DESVIACIÓN ESTANDAR	12,5	25,3	19,3	16,3	17,1
COEFICIENTE DE VARIACIÓN	87,3%	177,3%	135,3%	114,3%	119,4%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

4.3.2. Segundo período, 2019 – 2024

Gráfico 3, Distribución de la población laboral por categoría ocupacional 2019 – 2024, agrupados en el período por categorías; muestra los grupos de barras muy similares para cada categoría y claramente diferenciada entre ellas, aspecto corroborado por el cuadro 3, que exhibe promedios distintos para cada grupo, siendo lo más relevante las bajas desviaciones estándar que excepto para: Cooperativista de producción y Aprendiz o persona en formación sin remuneración (que entre ambas no superan el 1,5% de la población laboral), que tienen coeficiente de variación 56 y 21% muy por encima de las demás con coeficiente de variación inferior al 10% incluso la de Patrón socio o empleador está en el rango del 12%.

Al separarse la categoría de trabajador familiar sin remuneración (18%) de Aprendiz o persona en formación sin remuneración (0,4%); permite visualizar que el proceso de enseñanza laboral esta direccionado hacia la familia.



PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

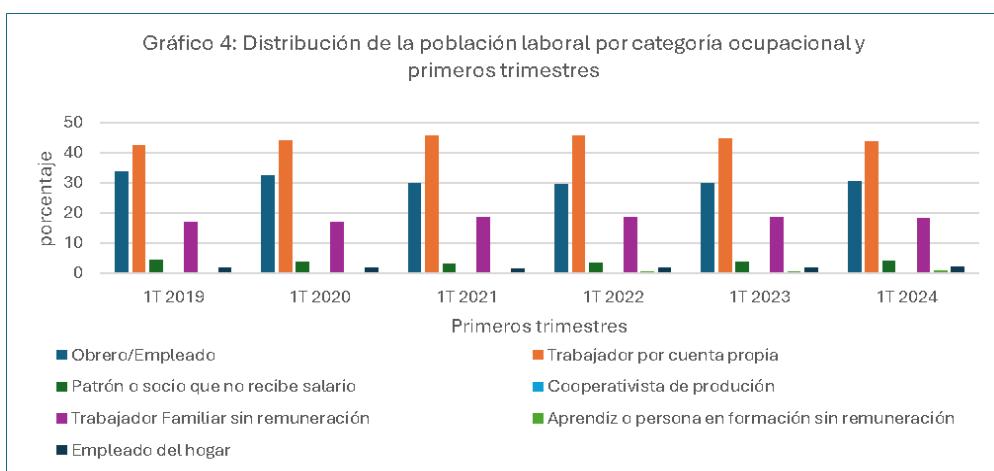
Cuadro 3: Estadísticos de la distribución de la población laboral agrupados por categoría ocupacional, período 2019 - 2024

	PROMEDIO	DESVIACION ESTANDAR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
OBRERO/EMPLEADO	31,1	1,7	5,4%
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	44,5	1,3	2,8%
PATRÓN O SOCIO QUE NO RECIBE SALARIO	3,8	0,5	12,4%
COOPERATIVISTA DE PRODUCCIÓN	0,3	0,1	21,1%
TRABAJADOR FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN	18,0	0,9	4,9%
APRENDIZ O PERSONA EN FORMACIÓN SIN REMUNERACIÓN	0,4	0,2	55,6%
EMPLEADO DEL HOGAR	1,9	0,1	7,1%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

Al observar el grafico 4, Distribución de la población laboral por categoría ocupacional 2019 – 2024, distribuidos por años; parecería que todos los años son iguales, tan proxi es la situación que según el cuadro 4, la desviación estándar por gestiones difiere en menos de cero cinco (0,5) y el coeficiente de variación esta entre 121 y 125%.

Al haberse estabilizado los efectos de los eventos advertidos en el primer período la distribución de la población se mantiene casi constante.



PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

Cuadro 4: Estadísticos de la distribución de la población laboral agrupados por años, período 2019 - 2024

	1T 2019	1T 2020	1T 2021	1T 2022	1T 2023	1T 2024
PROMEDIO	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3
DESVIACIÓN ESTANDAR	17,4	17,8	17,9	17,8	17,6	17,2
COEFICIENTE DE VARIACIÓN	122%	124%	125%	124%	123%	121%

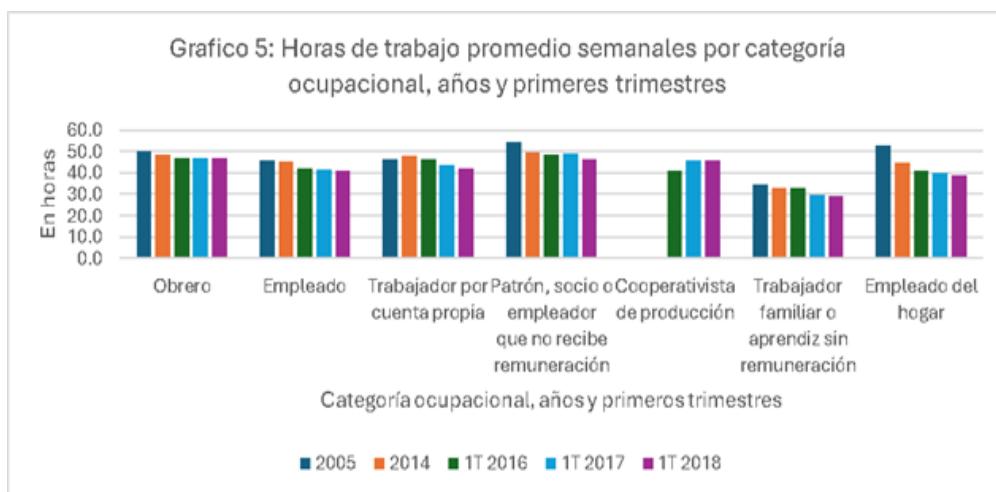
Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

4.4. Tiempo de trabajo en la ocupación principal

4.4.1. Primer período, 2005 - 2018.

En el gráfico 5, Horas de trabajo promedio semanales agrupados por categoría ocupacional, se observa tendencia decreciente casi en todas las categorías a partir del 2005. El perfil del gráfico por categorías muestra esa orientación, lo que se ve corroborado por los datos estadísticos del cuadro 5, con las bajas desviaciones estándar y coeficiente de variación, salvo para la categoría Empleado del hogar que en ambos parámetros es casi el doble del resto de categorías, pese a ello sus variaciones no son estadísticamente significativas.

El tiempo destinado al trabajo en todas las categorías tiene tendencia decreciente en el paso de los años.



PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

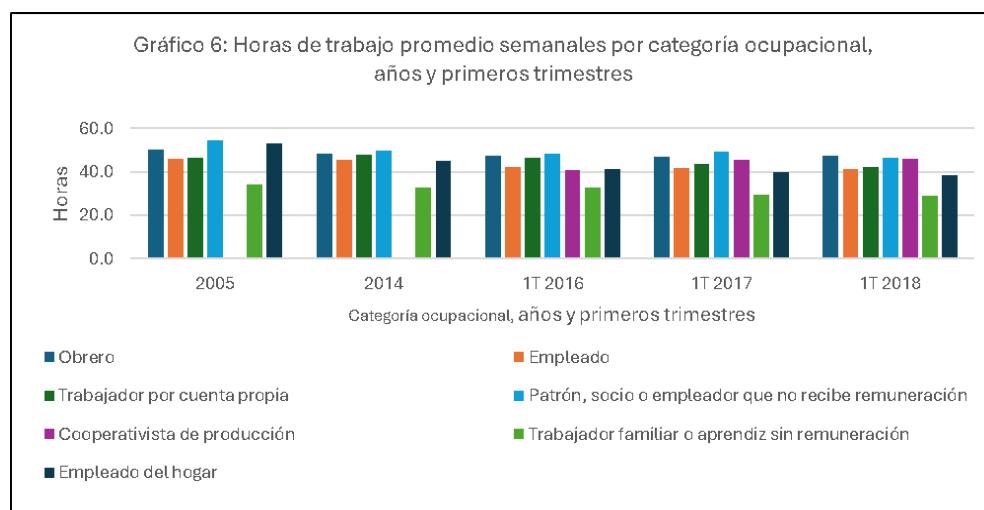
FCEE

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

Cuadro 5: Estadísticos de las horas de trabajo promedio semanales por categoría ocupacional, agrupados por categoría ocupacional, período 2005 - 2018

	PROMEDIO	DESVIACION ESTANDAR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
OBRERO	48,0	1,4	2,9%
EMPLEADO	43,2	2,2	5,2%
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	45,3	2,3	5,1%
PATRÓN, SOCIO O EMPLEADOR QUE NO RECIBE REMUNERACIÓN	49,7	3,0	6,1%
COOPERATIVISTA DE PRODUCCIÓN	44,1	2,9	6,5%
TRABAJADOR FAMILIAR O APRENDIZ SIN REMUNERACIÓN	31,7	2,3	7,1%
EMPLEADO DEL HOGAR	43,4	5,8	13,3%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Cuadro 6: Estadísticos de las horas de trabajo promedio semanales por categoría ocupacional, agrupados por años, período 2005 - 2018

	2005	2014	1T 2016	1T 2017	1T 2018
PROMEDIO	47,4	44,8	42,7	42,3	41,5
DESVIACIÓN ESTANDAR	7,3	6,2	5,4	6,5	6,3
COEFICIENTE DE VARIACIÓN	15,4%	13,8%	12,6%	15,4%	15,2%

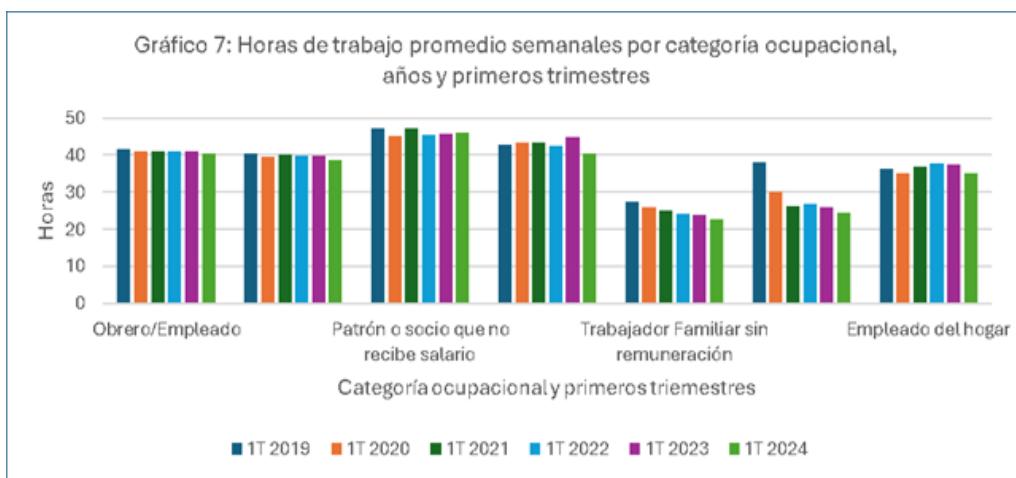
Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

4.4.2. Segundo período, 2019 – 2024

La tendencia y dirección del primer período se confirma en el segundo, como lo expresan el gráfico 7, Horas de trabajo promedio semanales agrupados por categoría ocupacional, así como en los indicadores estadísticos cuadro 7. La categoría Aprendiz es la que muestra desviación estándar y coeficiente de variación notoriamente diferente del resto, aunque no llega a ser estadísticamente muy relevante.

Evaluando por cada gestión, el perfil descriptivo del gráfico 8 e indicadores estadísticos del cuadro 8, corroboran lo expuesto en ambos casos los datos por años son similares en particular a partir de la gestión 2021.

Al agrupar en una categoría obrero/empleado, pareciera que ambas categorías destinan el mismo promedio semanal de horas de trabajo y obtienen similares ingresos, sin embargo, según las tendencias y datos del gráfico y cuadro 5, los obreros destinan mayor cantidad de horas de trabajo por semana y según el gráfico y cuadro 9 los empleados perciben mayores ingresos.



PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

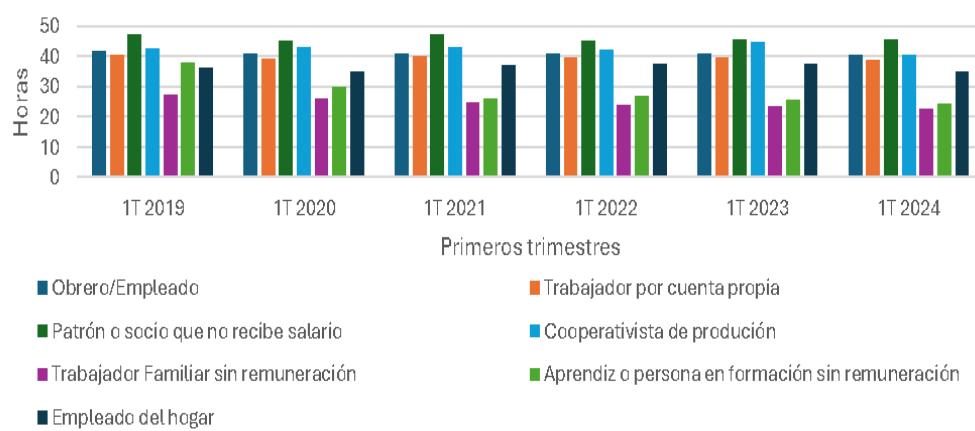
Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

Cuadro 7: Estadísticos de las horas de trabajo promedio semanales por categoría ocupacional, agrupados por categoría ocupacional, período 2019 - 2024

	PROMEDIO	DESVIACION ESTANDAR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
OBRERO/EMPLEADO	41,1	0,4	0,9%
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	39,7	0,6	1,5%
PATRÓN O SOCIO QUE NO RECIBE SALARIO	46,2	0,9	1,9%
COOPERATIVISTA DE PRODUCCIÓN	42,9	1,5	3,4%
TRABAJADOR FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN	24,8	1,7	6,8%
APRENDIZ O PERSONA EN FORMACIÓN SIN REMUNERACIÓN	28,5	5,0	17,6%
EMPLEADO DEL HOGAR	36,5	1,2	3,2%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

Gráfico 8: Horas de trabajo promedio semanales por categoría ocupacional y primeros trimestres



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Cuadro 8: Estadísticos de las horas de trabajo promedio semanales por categoría ocupacional, agrupados por años, período 2019 - 2024

	1T 2019	1T 2020	1T 2021	1T 2022	1T 2023	1T 2024
PROMEDIO	39,1	37,2	37,1	36,8	37,0	35,4
DESVIACIÓN ESTANDAR	6,2	7,1	8,5	8,2	8,8	8,7
COEFICIENTE DE VARIACIÓN	16%	19%	23%	22%	24%	25%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

4.5. Ingresos laborales por categoría en el empleo en la ocupación principal

4.5.1. Primer período, 2005 - 2018.

La tendencia en todas las categorías es ascendente, descendente y ascendente según el gráfico 9, Ingresos laborales mensuales agrupados por categoría ocupacional; sus indicadores resultan muy dispersos con desviaciones estándar elevadas y coeficientes de variación también altas, cuadro 9.

Se debe advertir que los Obreros perciben menores ingresos que los empleados en todas las gestiones, con perfiles de gráficos y tendencias similares. Aclaración necesaria por cuanto en el siguiente período ambas categorías son unidas en una sola.

Casi en todas las gestiones los Patrones perciben mayores ingresos, salvo en la 2016 en que los Cuenta propias los superan, esto distorsiona su desviación estándar y coeficiente de variación.

Los Cuenta propias son la categoría que más población ocupa, sin embargo, perciben ingresos muy volátiles respecto a los empleados y obreros según gráfico 10, Ingresos laborales mensuales por categoría ocupacional.

Si bien la estructura relativa de las categorías en cada gestión es similar, la percepción de ingresos desde la gestión 2005 a la 2018 se incrementa substancialmente, siendo 3,3 veces más para los Cuenta propias, 2,7 para los Patrones, 2,2 para los Empleados del Hogar, 2,0 para los Obreros y 1,8 veces más para los Empleados, que es la categoría que se incrementa menos que las demás.

PERSPECTIVA

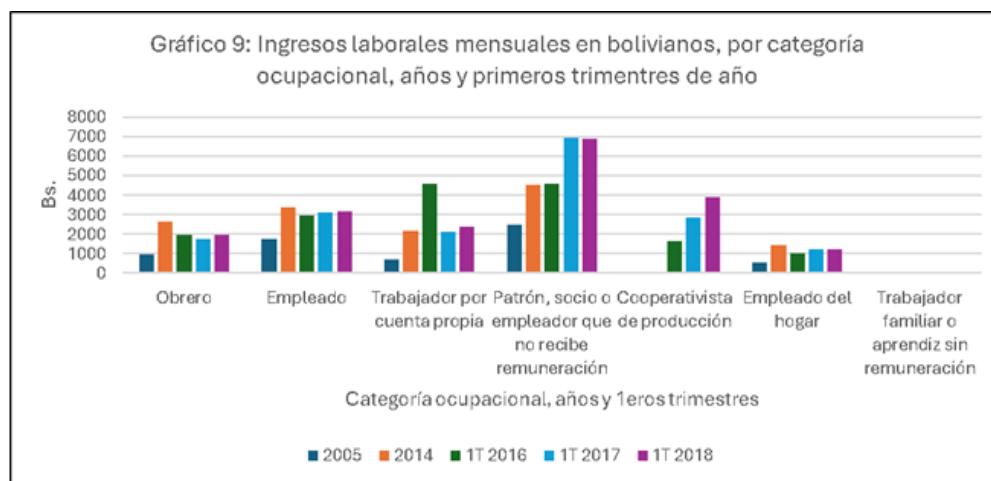
Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Los Cooperativistas de la producción aparecen en la gestión 2016 en tres años incrementan sus ingresos en 2,3 veces.

Es posible afirmar que esta tendencia favorable en la percepción de ingresos sea debido al incremento de los precios internacionales de los productos de exportación bolivianos.



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

Cuadro 9: Estadísticos de los ingresos laborales mensuales en bolivianos por categoría ocupacional, agrupados por categoría ocupacional, período 2005 - 2018

	PROMEDIO	DESVIACIÓN ESTANDAR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
OBRERO	1857,6	604,0	32,5%
EMPLEADO	2858,6	654,6	22,9%
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	2378,6	1394,8	58,6%
PATRÓN, SOCIO O EMPLEADOR QUE NO RECIBE REMUNERACIÓN	5075,3	1862,7	36,7%
COOPERATIVISTA DE PRODUCCIÓN	2791,6	1117,0	40,0%
EMPLEADO DEL HOGAR	1089,3	332,5	30,5%
TRABAJADOR FAMILIAR O APRENDIZ SIN REMUNERACIÓN	0	0	0

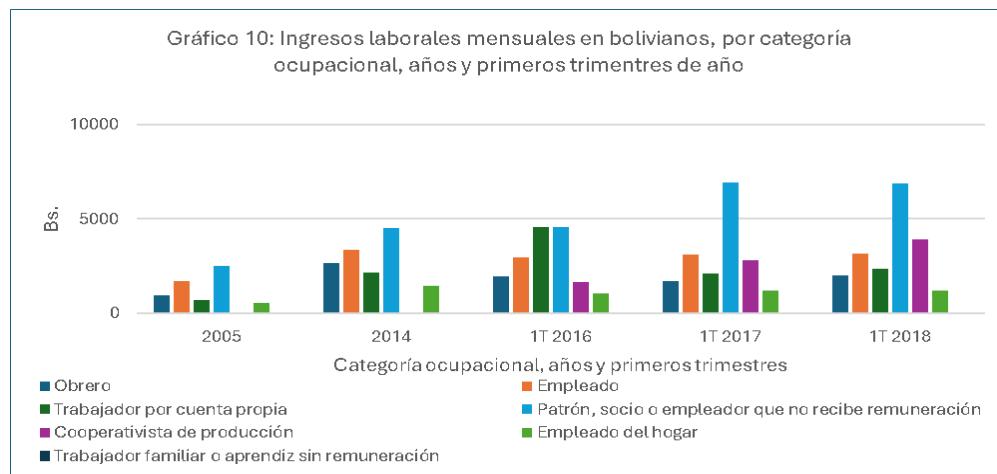
PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

Cuadro 10: Estadísticos de los ingresos laborales mensuales en bolivianos por categoría ocupacional, agrupados por años, período 2005 - 2018

	2005	2014	1T 2016	1T 2017	1T 2018
PROMEDIO	1.288,6	2.829,0	2.788,3	2.985,3	3.240,4
DESVIACIÓN ESTANDAR	812,5	1.182,0	1.509,1	2.055,9	2.004,5
COEFICIENTE DE VARIACIÓN	63,1%	41,8%	54,1%	68,9%	61,9%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo y Anuarios Estadísticos 2005 y 2014 del INE

4.5.2. Segundo período, 2019 – 2024

Al analizarse los datos de la Encuesta Continua de Empleo en sus primeros trimestres de cada gestión, permite minimizar los efectos adversos de la pandemia que emerge a finales de la gestión 2019 y motiva a la cuarentena nacional a fines del mes de marzo 2020, que provoca significativos cambios en las variables objeto de estudio.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

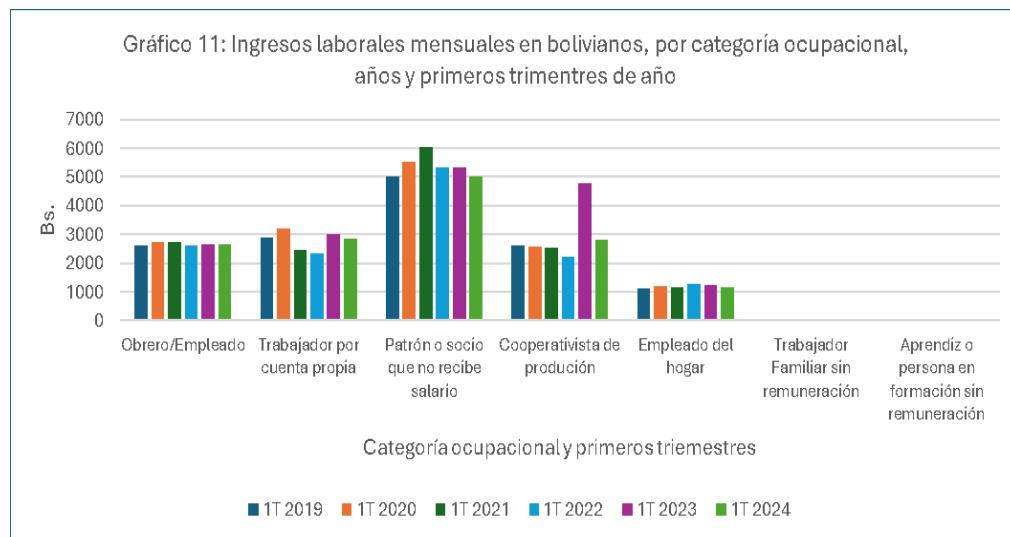
Los Obrero/empleado son los que menos ingresos perciben respecto de los Cuenta propias, excepto los años 2021 y 2022. Es posible esto se deba a los efectos contractivos de la pandemia/cuarentena de la gestión 2020 sobre la actividad desarrollada por cuenta propias.

La participación de las categorías respecto a la percepción de ingresos se mantiene como se aprecia en el gráfico 11, Ingresos laborales mensuales agrupados por categoría ocupacional; según el cuadro 11, en general la desviación estándar es baja siendo la categoría Cooperativista de producción la de más alto valor, que también se refleja en su más alto coeficiente de variación respecto de las demás.

Por lo observado en el gráfico 12 Ingresos laborales mensuales por categoría ocupacional y cuadro 12, las participaciones relativas por categoría en cada gestión son análogas, excepto para Cooperativista de la producción en la gestión 2023 cuya remuneración resulta inusualmente alta. Las diferencias de percepción de ingresos entre categoría se notan a partir del coeficiente de variación de cada gestión, que va desde un 49% al 87%.

La estabilidad de percepción de ingresos se visualiza en que cada categoría mantiene casi al mismo nivel el ingreso que tenía en la gestión 2019, ya no se visualizan los saltos en la percepción de ingresos entre el primer y último año, como sucedió en el primer período.

El reunir en una categoría a obreros y empleados que realizan trabajos y perciben ingresos diferentes, resulta lamentable, pues ni los procesos de capacitación ni la retribución salarial son iguales para esas categorías.



PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

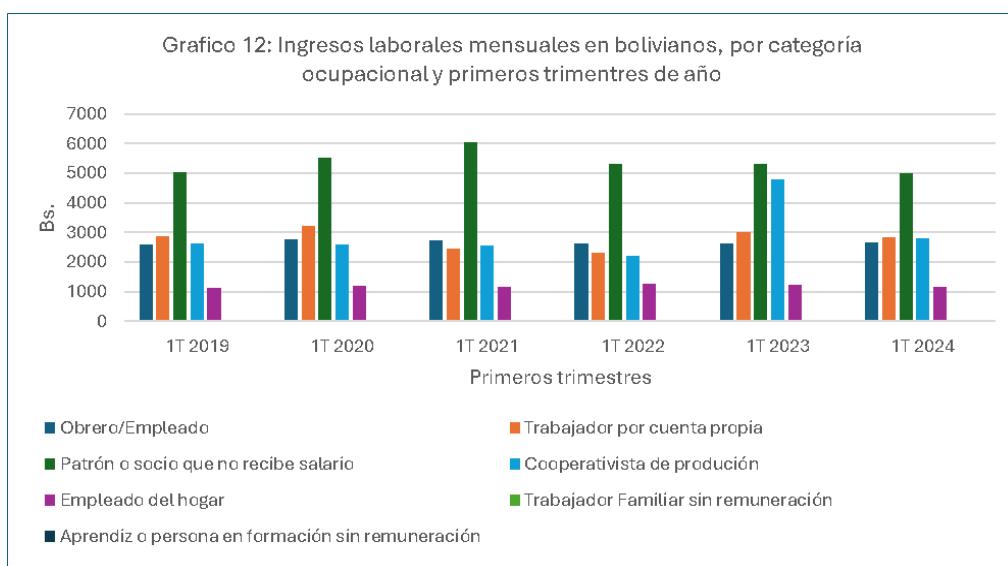
FCEE

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

Cuadro 11: Estadísticos de los ingresos laborales mensuales en bolivianos por categoría ocupacional, agrupados por categoría ocupacional, período 2019 - 2024

	PROMEDIO	DESVIACIÓN ESTÁNDAR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
OBRERO/EMPLEADO	2669,1	58,7	2,2%
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	2785,0	338,7	12,2%
PATRÓN O SOCIO QUE NO RECIBE SALARIO	5373,9	386,9	7,2%
COOPERATIVISTA DE PRODUCCIÓN	2923,8	925,4	31,7%
EMPLEADO DEL HOGAR	1189,4	54,1	4,5%
TRABAJADOR FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN			
APRENDIZ O PERSONA EN FORMACIÓN SIN REMUNERACIÓN			

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Cuadro 12: Estadísticos de los ingresos laborales mensuales en bolivianos por categoría ocupacional, agrupados por años, período 2019 - 2024

	1T 2019	1T 2020	1T 2021	1T 2022	1T 2023	1T 2024
PROMEDIO	2848,5	3050,6	2990,0	2754,8	3391,6	2067,4
DESVIACIÓN ESTANDAR	1403,3	1568,5	1822,4	1525,3	1660,8	1800,5
COEFICIENTE DE VARIACIÓN	49%	51%	61%	55%	49%	87%

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Continua de Empleo del INE

5. Conclusión

El objetivo es identificar las estructuras ocupacionales de la población en la categoría principal de empleo, el tiempo destinado a dicha ocupación y los ingresos obtenidos.

De lo expuesto se infieren las siguientes conclusiones de la ocupación laboral en la actividad principal:

La distribución de la población laboral en el período 2005 – 2018 es decreciente en el orden expuesto y se concentra en las categorías: trabajadores por cuenta propia, empleados, trabajador familiar o aprendiz sin remuneración, obrero y patrón socio o empleador que no recibe remuneración, todas representan el 97,3 % de la población laboral.

En el período 2019 – 2024, también en orden decreciente las categorías: trabajador por cuenta propia, obrero/empleado y trabajador familiar sin remuneración concentran al 93,6%. En este período se observa que existe tendencia a enseñar e inducir laboralmente a familiares antes que a personas ajenas al entorno familiar.

Es importante subrayar que la categoría cuenta propia que concentra la mayor cantidad de población, es al mismo tiempo la más vulnerable, pues carece de seguro social de corto y largo plazo, vacaciones, aguinaldo, pago de horas extras, horarios laborales de salida del trabajo e incluso descanso los fines de semana.

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Existe tendencia decreciente del tiempo destinado al trabajo en todas las categorías en la actividad principal.

Existe tendencia creciente en la percepción de ingresos en todas las categorías de la actividad principal.

La categoría cuenta propia, al concentrar la mayor cantidad de población es al mismo tiempo la que más opciones tiene para encontrar oportunidades exitosas de negocio. Si este colectivo recibiera asesoramiento en:

- Procesos sencillos e innovadores de gestión empresarial eficiente de producción en serie.
- Procesos de gestión administrativa que optimice costos financieros, administrativos y de comercialización y
- En procesos de gestión de aprovisionamiento de insumos y mercadería y venta por redes sociales aprovechando inteligencia artificial.

Se pueden lograr saltos cualitativos y cuantitativos significativos; más aun sabiendo que ese conocimiento se va transmitiendo a su entorno familiar.

Se debe resaltar que es necesario ampliar y profundizar la investigación inherente a las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas en toda la cadena cliente proveedor interno y externo que afectan a todas las categorías laborales de la población nacional para tener mayor y mejor explicación y comprensión de las variables objeto de estudio.

6. Referencias

Bosch, M., & Maloney, W. (2010). Comparative analysis of labor market dynamics using Markov processes: An application to informality. *Labour Economics*, 17(4), 621–631. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2010.02.005>

CEPAL. (2022). Panorama social de América Latina 2022. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). <https://www.cepal.org/es/publicaciones/48599-panorama-social-america-latina-2022>

PERSPECTIVA

Revista científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Doeringer, P. B., & Piore, M. J. (1971). Internal labor markets and manpower analysis. Lexington Books.

Fields, G. S. (2005). A guide to multisector labor market models (Social Protection Discussion Paper No. 0505). World Bank. <https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/675841468779093296/a-guide-to-multisector-labor-market-models>

Instituto Nacional de Estadística – INE. (2005–2014). Anuarios estadísticos. La Paz, Bolivia. <https://www.ine.gob.bo/>

Instituto Nacional de Estadística – INE. (2016–2024). Encuesta Continua de Empleo – Primer Trimestre. La Paz, Bolivia. <https://www.ine.gob.bo/>

Instituto Nacional de Estadística – INE. (2023). Encuesta Continua de Empleo. La Paz, Bolivia.

ILO – International Labour Organization. (2014). World of work report 2014: Developing with jobs. Geneva: ILO. <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/world-of-work/2014/lang--en/index.htm>

OIT – Organización Internacional del Trabajo. (2013). Medición del trabajo decente: Guía metodológica. Ginebra: OIT.

OIT – Organización Internacional del Trabajo. (2016). Trabajo decente y Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Ginebra: OIT. <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm>

Tokman, V. E. (2007). Modernizing the informal sector (DESA Working Paper No. 42). United Nations. https://www.un.org/esa/desa/papers/2007/wp42_2007.pdf

UDAPE – Unidad de Análisis de Políticas Sociales y Económicas. (2023). Informe de situación del empleo en Bolivia. Ministerio de Planificación del Desarrollo.