

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

REVISION BIBLIOGRAFICA DE LOS MODELOS DE SEGURIDAD SOCIAL A LARGO PLAZO EN LATINOAMERICA (2013-2023)

Bautista Pablo
pablobautista070@gmail.com
0009-0003-3834-1054
USFXCH

Rodríguez Zelaya Luis Alberto
luisrodriguezelaya2001@gmail.com
0009-0003-1739-8545
USFXCH

Calderón Romero Fabricio Jhoel
calderonromerofabriciojhoel@gmail.com
0009-0001-9547-3171
USFXCH

Resumen: La siguiente investigación proporciona una visión detallada sobre la importancia de los sistemas de seguridad social en América Latina, destacando la necesidad de mejoras para garantizar su sostenibilidad financiera y hacer más eficiente la protección social a largo plazo. Se menciona específicamente el cambio de sistemas de pensiones de reparto a capitalización individual, como en Bolivia en 1996, y se enfatiza la relevancia de estos sistemas para prevenir la pobreza en la vejez y proteger a las familias de crisis imprevistas. La estrategia metodológica se basa en un enfoque cualitativo que utiliza revisión bibliográfica y análisis documental, utilizando herramientas como Scopus y Mendeley para gestionar datos. Los resultados muestran un incremento en el interés académico sobre seguridad social en 2023, con una concentración en aspectos económicos y financieros. Además, se identifica la necesidad de explorar áreas menos estudiadas como medicina, ciencias ambientales y ciencias de decisión en futuras investigaciones sobre el tema.

Palabras-clave: Mercado laboral; Capital humano; Seguro social; Finanzas; Sistema de pensiones.

LITERATURE REVIEW OF LONG-TERM SOCIAL SECURITY MODELS IN LATIN AMERICA (2013-2023)

Abstract: The research provides a detailed overview of the importance of social security systems in Latin America, highlighting the need for improvement to ensure their financial sustainability and enhance long-term social protection. It specifically mentions the shift from pay-as-you-go to individual capitalization pension systems, as seen in Bolivia in 1996, emphasizing the role of these systems in preventing old-age poverty and shielding families from unforeseen crises. The methodological approach employs qualitative methods such as literature review and documentary analysis, utilizing tools like Scopus and Mendeley for data management. Results indicate a rise in academic interest in social security in 2023, with a focus on economic and financial aspects. Furthermore, there is a call to explore less studied areas such as medicine, environmental sciences, and decision sciences in future research on the topic.

Keywords: Labor market; Human capital; Social security; financial protection; Pension system.

Cómo citar: Bautista P., Rodríguez L.A. y Calderón F. (2025). REVISION BIBLIOGRAFICA DE LOS MODELOS DE SEGURIDAD SOCIAL A LARGO PLAZO EN LATINOAMERICA (2013-2023). *Revista PERSPECTIVA*, AÑO 1. NUM 1. VOL 1, pp. 02- 16.

Recibido: 10/12/2024 **Revisado:** 20/01/25 **Aprobado:** 16/02/25 **Publicado:** 27/05/25

1. Introducción

La necesidad de integrarse al mercado laboral conlleva a la generación de ingresos a través del capital humano, lo que implica que las empresas deben proporcionar los beneficios establecidos por ley, incluyendo los aportes al seguro social, que representan una inversión en la protección financiera a largo plazo tanto para los trabajadores como para sus familias, constituyendo un beneficio significativo en términos de bienestar social y económico.

En algunos países de América Latina, como Bolivia en 1996, se enfrentaron dificultades con el sistema de pensiones nacional, lo que llevó a una reforma importante cambiando de un sistema de reparto a uno de cuentas individuales o capitalización individual, con efectos notables en la cobertura del seguro social obligatorio a largo plazo. A pesar de los esfuerzos por aumentar la cobertura, la proporción de trabajadores asegurados siguió siendo baja, lo que subraya la necesidad de continuar ajustando las políticas para mejorar la inclusión en el sistema de pensiones y garantizar una protección adecuada para todos los trabajadores (Evia y Fernández, 2005).

El propósito fundamental de los sistemas públicos de pensiones es proporcionar una fuente confiable de ingresos tras la jubilación, reconociendo las dificultades para ahorrar adecuadamente para esta etapa de la vida (Leeb, 2020). Estas contribuciones a los fondos de pensiones aseguran que los individuos puedan retirarse del mercado laboral sin riesgo de caer en la pobreza, además de proteger a las personas y sus familias de crisis imprevistas (Meñaca, 2020). A pesar de que la mayoría de los sistemas públicos de pensiones en América Latina operan bajo el modelo de reparto, aquellos que no han sido reformados en su financiamiento enfrentan serias dificultades financieras, lo que resalta la necesidad de cambios para garantizar su estabilidad financiera y protegerlos de desafíos demográficos y de financiamiento (Vásquez, 2012).

En América Latina, se plantean programas de seguridad social que tienen un impacto económico a gran escala, incluso superando las recientes distorsiones inflacionarias. Según un estudio, las contribuciones a estos programas en la región afectan significativamente el ciclo económico, mientras que los pagos de beneficios no están directamente relacionados con dicho ciclo. Se sostiene que, a pesar de la inflación, la seguridad social sigue siendo una fuente fiable de ingresos en la región (Fisher, 2013). Se argumenta además que la implementación de un sistema de seguridad social podría elevar potencialmente los estándares laborales para numerosos trabajadores que operan en plataformas en línea. Aunque este sistema no resolvería todos los problemas, es probable que mitigue, al menos en parte, la inestabilidad, la ausencia de cobertura social y la seguridad laboral en la economía (Garben, 2019).

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

En todos los países se presenta el envejecimiento de la población, la evolución de la fuerza laboral, la creciente presión sobre los sistemas de pensiones y debido a estos factores se pretende estudiar los modelos existentes de seguridad social a largo plazo (Leeb,2020). Por lo tanto, se llegó a determinar la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son las características de los modelos de seguridad social implementados en los países de Latinoamérica?; siendo el objetivo de investigación: Describir las características de los diferentes modelos implementados en el sistema de seguridad social en los países de América Latina.

La investigación sobre los modelos de seguridad social a largo plazo en América Latina es esencial, considerando el interés creciente en la región por fortalecer las políticas de bienestar social. Esta investigación promete un aporte teórico significativo al proporcionar información crucial sobre la evolución de los sistemas de pensiones que puedan ser útiles para formuladores de políticas, académicos y profesionales del campo de la seguridad social, permitiéndoles diseñar intervenciones más efectivas y equitativas. Además, su relevancia social es evidente, ya que los modelos de seguridad social aportan de forma positiva en la calidad de vida de millones de personas en América Latina. Finalmente, su aporte práctico se traducirá en información que permita mejorar los sistemas de seguridad social en América Latina, fortaleciendo así la capacidad de los países para enfrentar desafíos como el envejecimiento de la población y la desigualdad económica.

Este documento presenta en una primera parte un fundamento teórico basado en un análisis bibliométrico posteriormente, detalla la metodología empleada, presenta los resultados centrados en la explicación detallada de los sistemas de seguridad social de los países de Latinoamérica. Finalmente presenta la conclusiones, limitaciones y nuevos lineamientos de investigación sobre la temática.

2. Estrategia Metodológica

Para alcanzar los objetivos de esta investigación, se adoptó un enfoque cualitativo, utilizando métodos bibliográficos, documentales y analíticos. La metodología se estructuró para asegurar una revisión exhaustiva de la literatura existente sobre sistemas de pensiones en América Latina, se aplicaron los métodos de análisis y síntesis así como la sistematización de la información bibliográfica. En este proceso, se consultaron bases de datos académicas reconocidas, como Scopus y Scielo, para obtener información relevante y actualizada.

Durante la investigación, se emplearon diversos materiales y herramientas esenciales. Se utilizaron fichas bibliográficas para la organización y análisis detallado de la información recopilada, lo que permitió una gestión eficiente de los datos. Además, se utilizó Mendeley, un software de gestión bibliográfica, para organizar y gestionar las referencias de manera sistemática, facilitando la elaboración del marco teórico y la fundamentación del estudio.

Para cumplir con los requerimientos técnicos de la investigación, fue necesario contar con licencias de acceso a bases de datos académicas y repositorios de documentos, garantizando el acceso a fuentes confiables y relevantes. También se requirieron computadoras equipadas con software especializado para la gestión y análisis de referencias bibliográficas, lo que permitió un manejo adecuado de la información y el desarrollo eficiente de la investigación.

3. Resultados

La seguridad social es un campo dinámico que requiere enfoques flexibles y adaptativos. Las lecciones aprendidas de los diferentes modelos y reformas ofrecen una base valiosa para desarrollar políticas que no sólo aseguren la protección social, sino que también promuevan la equidad y la sostenibilidad a largo plazo.

Tabla 1 - Análisis del concepto de seguridad social

AÑO	AUTOR	TITULO	RESULTADO DE LA REVISION BIBLIOGRAFICA
1977	Christian Kornevall	UN CAMBIO EN EL FINANCIAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SUS EFECTOS EN EL EMPLEO	El sistema de seguridad social es una herramienta importante y poderosa que se ha expandido con rapidez en toda la region durante el los ultimos años, se basa en que los empleados pagan montos que, con contribuciones adicionales de sus empleadores acumulan ahorros para retiros futuros individuales.
1980	Roberto Morales Martínez	LA PLANEACIÓN EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	La seguridad social ha de ser un sistema que ampara a los ciuda danos contra los riesgos de la existencia, estos riesgos afectan por igual a toda la comunidad, y no sólo a quienes, por su relación laboral, cotizan para garantizarles atención médica, protección contra los riesgos del trabajo y la formación de fondos que les den acceso a una pensión cuando abandonan el mercado de trabajo.
1990	Esping Andersen	THE THREE WORLDS OF WELFARE CAPITALISM	Identifica tres tipos de regímenes de bienestar: liberal, conservador y socialdemócrata, cada uno con un enfoque diferente hacia la seguridad social y la redistribución de recursos.

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

1990	Carmelo Mesa Lago, María A. Cruz Saco y Lorena Zamalloa	DETERMINANTES DE LOS COSTOS Y LA COBERTURA DEL SEGURO-SEGURIDAD SOCIAL	El seguro social es financiado por cotizaciones basadas en los salarios, pagadas por los trabajadores, por los patrones y en algunos países por el estado, mientras que la seguridad social tiende a ser financiada al menos en parte por los impuestos generales.
2005	José Luis Evia Vizcarra y Miguel Fernández Moscoso	REFORMA DE PENSIONES Y DETERMINANTES DE LA AFILIACIÓN AL SEGURO SOCIAL DE LARGO PLAZO EN BOLIVIA	La cobertura de la seguridad social de largo plazo depende en tonces, respecto a la oferta de trabajo, la oferta de trabajo implica una decisión compleja; por un lado, se decide entrar al merca do laboral, donde se debe escoger entre un empleo en relación de dependencia u otro que no tiene esa característica.
2012	Vásquez Pedro	NUEVA SEGURIDAD SOCIAL Y LA CRISIS DE LAS PENSIONES	Los enfoques innovadores en la seguridad social podrían ayudar a abordar los problemas y desafíos específicos que enfrentan los sistemas de pensiones en la actualidad. Esto podría incluir análisis de políticas, evaluación de reformas propuestas, estudios comparativos de diferentes modelos de seguridad social y recomendaciones para mejorar la efectividad y sostenibilidad de los sistemas de pensiones
2013	Fisher Eloy	ESTABILIZACIÓN AUTOMÁTICA Y SEGURIDAD SOCIAL: BRASIL, MÉXICO, COSTA RICA Y CHILE. REVISTA PROBLEMAS DEL DESARROLLO	Los beneficios de seguridad social representan una mayor proporción del ingreso para hogares con mayores restricciones en la liquidez, el desembolso de aquéllos podría contribuir, en caso de recesiones, a la estabilización de la demanda agregada cuando más se necesita.

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

2014	F. Alejandro Villagómez Amezcua y Gabriel Darío Ramírez Sierra	PENSIÓN UNIVERSAL PROPORCIONAL	Se define como una transferencia no contributiva, proporcional no condicionada a la densidad de contribucion alcanzada por los individuos en el segundo pilar, que tiene como monto inferior una pension minima objetivo, de carácter asistencial, que sera asignada a los individuos que no generaron densidad de contribucion.
2016	Gonzalo Aguilar Riva	EL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES EN EL SALVADOR Y SU EFECTO SOBRE LA AMPLIACIÓN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LA COBERTURA Y EL MONTO DE LAS PENSIONES	Un sistema de pensiones es un arreglo institucional y operacional diseñado con el objetivo de garantizar un ingreso compensatorio a las personas una vez que alcancen la edad en la que la sociedad, a través de sus normas, considera apropiado retirarse de la esfera del trabajo remunerado.
2016	Juan Manuel Cerdá	EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	La protección que la sociedad proporciona a sus miembros, mediante una serie de medidas públicas, contra las privaciones económicas y sociales que se derivan del desempleo, la invalidez o la vejez.
2017	María Victoria Cisneros Campaña	SISTEMA DE PENSIONES EN EL ECUADOR	Sistema asegurador o de seguridad social se basa en principios de solidaridad; y es así como surge el Estado de Bienestar y que puede ser definido por tres modelos: bismarkiano, beveridgeano y paineado. El modelo que prima en América Latina fue el modelo de Bismark, y se fundamenta en los principios del seguro, riesgo y solidaridad.
2018	Sergio Carpenter	REFORMAS DE PENSIONES EN ARGENTINA, BRASIL Y CHILE	Los programas de pensiones y de asignaciones familiares representan una transferencia de un grupo social a otro y que por ende esos recursos deben considerarse parte del “coste real”

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

2019	Jorge Braulio Guillen	PERCEPCIONES DE AFILIADOS A FONDOS DE PENSIONES PRIVADOS	La jubilación debe reflejar el esfuerzo de los trabajadores durante sus años de actividad, por lo que es importante gestionar y obtener rendimientos rentables en el fondo de jubilación.
2019	Sacha Garben	EL DESAFÍO REGULATORIO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS EN LÍNEA.	Conjunto de principios para guiar la asignación de beneficios y protecciones a los trabajadores independientes, las empresas proporcionarían ciertos beneficios y protecciones que los empleados reciben actualmente sin asumir plenamente los costos y riesgos legales de convertirse en empleador.
2020	Leeb-Ronald	EFFECTOS REDISTRIBUTIVOS DE DIFERENTES SISTEMAS DE PENSIONES CUANDO LA LONGEVIDAD VARÍA SEGÚN EL NIVEL SOCIOECONÓMICO	Los sistemas minimizan las distorsiones del mercado laboral al vincular mejor las contribuciones a los beneficios de pensión. Así, en los sistemas las edades de jubilación más tempranas o más tardías tienden a ser lo más neutrales posible para el presupuesto del sector social.
2020	Andres Cuadros-Meñaca	REMESAS, SEGUROS DE SALUD Y APORTES A PENSIONES	Las prestaciones de la seguridad social protegen a las personas contra la pobreza, mejorando su capacidad para gestionar los riesgos económicos, como el seguro médico protege a las personas contra crisis de salud adversas y los pagos de pensiones proporcionan un nivel básico de ingresos al momento de la jubilación.

3.1. Evolución de la temática en el tiempo

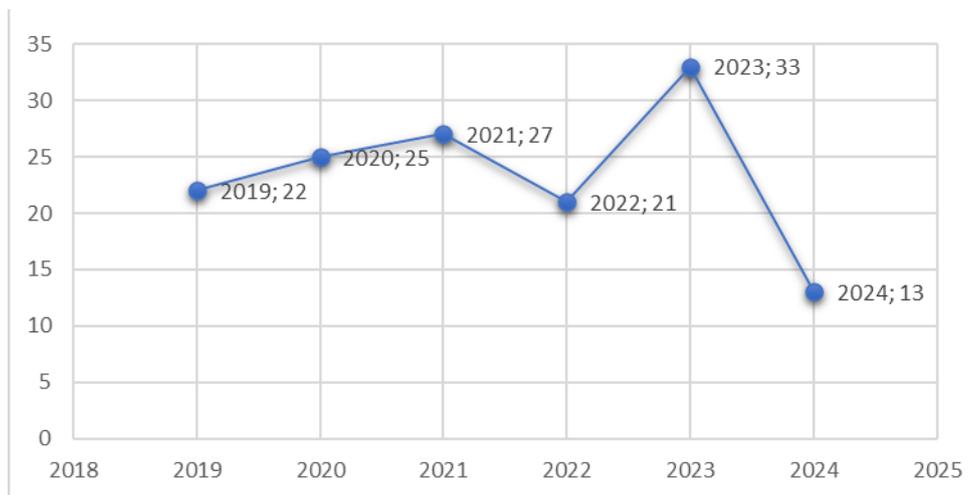


Figura 1 – Evolución De La Tematica En El Tiempo

2019-2021: Incremento progresivo, sugiriendo un creciente interés o investigaciones en seguridad social.

2022: Disminución en el número de resultados.

2023: Aumento drástico, posiblemente debido a eventos específicos, políticas, o cambios legislativos relacionados con la seguridad social.

2024: Caída abrupta en el número de resultados, lo cual podría ser debido a cambios en la metodología de búsqueda, cambios en la base de datos, o menor producción de publicaciones sobre el tema.

3.2. Investigaciones más citadas sobre la temática

Ciencias económicas, Econometría y Finanzas, con 141 resultados, es el área temática más representada en las publicaciones sobre seguridad social. Esto sugiere que los aspectos económicos y financieros de la seguridad social son los más estudiados e investigados.

Ciencias Sociales es la segunda área con más resultados (55), indicando un interés significativo en el análisis social y el impacto de la seguridad social en la sociedad.

Negocios, gestión y contabilidad tiene 26 resultados, muestra un interés considerable en cómo la seguridad social influye en la gestión y contabilidad empresarial.

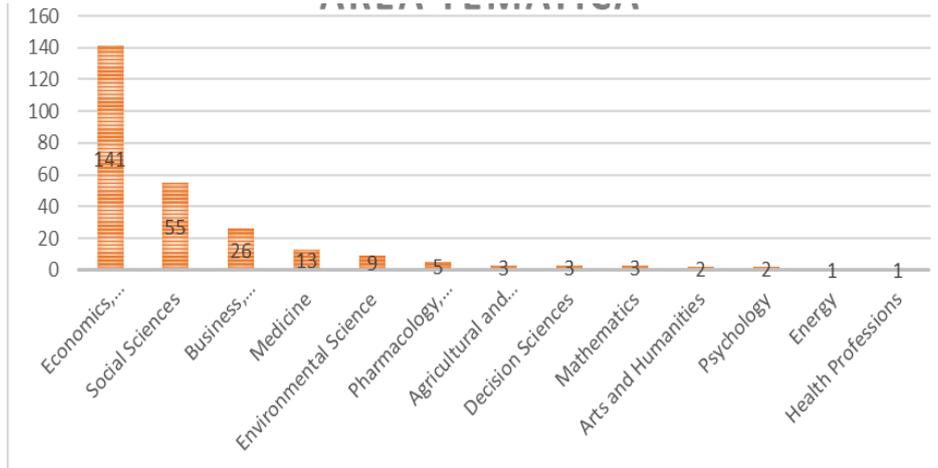


Figura 2 – Investigaciones más citadas sobre la temática

Áreas con Menor Representación: Medicina y Ciencia medioambiental: Aunque tienen menos resultados (13 y 9 respectivamente), indican que hay investigaciones sobre el impacto de la seguridad social en la salud y en el medio ambiente.

Farmacología, Toxicología y Farmacia, Ciencias Agrícolas y Biológicas, Ciencias de la Decisión, Matemáticas, Artes y Humanidades, Psicología, Energía, y Profesiones Sanitarias: Con resultados que varían entre 1 y 5, estas áreas muestran un interés más limitado en la relación con la seguridad social.

3.3. Países con más publicaciones

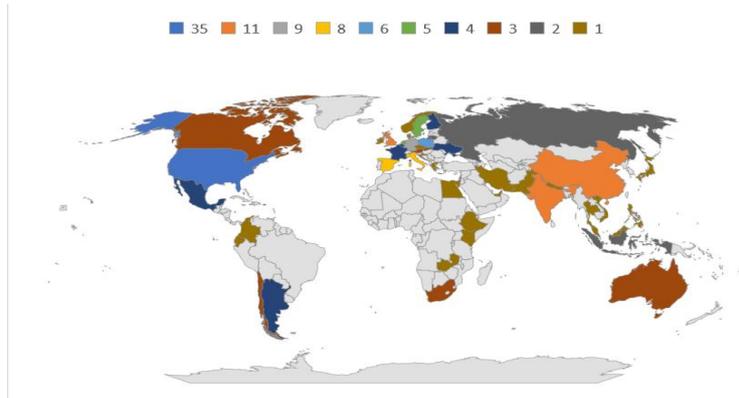


Figura 3 – Países con más publicaciones

Estados Unidos: Es el país con la mayor cantidad de publicaciones (aproximadamente 35), lo que indica un alto nivel de interés e investigación en el tema de seguridad social en este país.

India y Alemania: India tiene aproximadamente 11 publicaciones y Alemania tiene alrededor de 9. Ambos países también muestran un interés significativo en la seguridad social.

España y Países Bajos: España cuenta con alrededor de 8 publicaciones y Países Bajos con 5. Estos países europeos también contribuyen notablemente a la investigación en seguridad social.

Argentina, Finlandia, México, Australia, Canadá, e Israel: Cada uno de estos países tiene entre 3 y 4 publicaciones, mostrando un interés moderado en el tema.

Otros países: Países como Sudáfrica, Lituania, Bahréin, Croacia, Dinamarca, Egipto, Grecia, Irlanda, Kenia, Nepal, Pakistán, Puerto Rico, Emiratos Árabes Unidos y Zambia tienen de 1 a 3 publicaciones cada uno, lo que refleja un interés más limitado o emergente en la temática.

3.4. Los modelos de seguridad social en Latino América

Tabla 2 - Modelos de seguridad social en el contexto latinoamericano

AÑO	AUTOR	TITULO	MODELOS DE SEGURIDAD SOCIAL
1985	Mesa-Largo	DETERMINANTES DE LOS COSTOS Y LA COBERTURA DEL SEGURO-SEGURIDAD SOCIAL.	<p>Modelo de Bismarck: En este modelo, el énfasis está en la solidaridad entre trabajadores y la responsabilidad compartida entre empleadores y empleados para financiar la protección social.</p> $CT=C(\text{trabajador})+C(\text{empleador})$ <p>donde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • C(trabajador): es la contribución del trabajador. • C(empleador): es la contribución del empleador. *C(trabajador)=Salario Bruto × T(trabajador) *C(empleador)=Salario Bruto × T(empleador)
1980	Roberto Morales Martínez	LA PLANEACION EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	<p>Modelo Integrador: Se presenta como una propuesta holística que busca combinar los mejores elementos de diferentes modelos de seguridad social, adaptándolos a las realidades y necesidades específicas de cada país o región. Su objetivo principal es garantizar una protección social efectiva, equitativa y sostenible para toda la población.</p> $\text{ImpactoTotal}=\sum(\text{Fortalezas}\times\text{Importancia})+\sum(\text{Debilidades}\times\text{Importancia})+\sum(\text{Oportunidades}\times\text{Probabilidad})-\sum(\text{Amenazas}\times\text{Probabilidad})$
2016	Gonzalo Aguilar Riva	EL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES EN EL SALVADOR Y SU EFECTO SOBRE LA AMPLIACIÓN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LA COBERTURA Y EL MONTO DE LAS PENSIONES	<p>Modelo de Capitalización Individual: se basa en la idea de que cada trabajador acumule sus propios ahorros para financiar su jubilación y otros beneficios de seguridad social. Este modelo contrasta con los sistemas de reparto, donde las contribuciones actuales de los trabajadores financian las pensiones de los jubilados actuales.</p> $Ft=C\times((1+r)^t-1/r)$ <p>donde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ft: es el fondo acumulado en el tiempo t • C: es la contribución periódica • r: es la tasa de rendimiento por período • t: es el número de períodos (por ejemplo, años) de contribución

El modelo de Bismarck, propuesto en 1985, se centra en la solidaridad entre trabajadores y en la responsabilidad compartida entre empleadores y empleados para financiar la protección social. Este modelo enfatiza la necesidad de un esfuerzo conjunto para asegurar una cobertura adecuada y sostenible. Esta se caracteriza por financiamiento compartido, que es la carga financiera se divide

equitativamente entre empleadores y empleados. Cálculo de Contribuciones, las contribuciones se basan en el salario bruto, con fórmulas específicas para trabajadores y empleadores. Este modelo se ha adoptado en varios países europeos y también ha influido en la configuración de sistemas de seguridad social en otras partes del mundo. (Mesa,1985)

El modelo integrador, presentado en 1980, propone una aproximación holística que combina elementos de diversos modelos de seguridad social, ajustándose a las realidades y necesidades específicas de cada región. El objetivo principal es garantizar una protección social efectiva, equitativa y sostenible. Esta se caracteriza por la adaptabilidad, que permite la adaptación a diferentes contextos socioeconómicos y también por cálculo de impacto total, en el cual se utiliza una fórmula para evaluar el impacto total de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. A diferencia del modelo de Bismarck, que se basa en contribuciones proporcionales y fondos específicos para diferentes riesgos sociales, el modelo integrador busca integrar a todos los ciudadanos en un sistema único de protección social. (Morales, 1980)

El modelo de capitalización individual, analizado en el año 2016, se basa en la idea de que cada trabajador acumule sus propios ahorros para financiar su jubilación y otros beneficios de seguridad social. Este enfoque contrasta con los sistemas de reparto donde las contribuciones actuales financian las pensiones de los jubilados actuales. Esta se caracteriza por la responsabilidad Individual que cada trabajador es responsable de acumular sus propios fondos y también está el cálculo del fondo acumulado que se utiliza una fórmula para determinar el fondo acumulado en el tiempo. (Aguilar,2016)

4. Conclusiones

La evolución de la temática de “seguridad social” en el tiempo muestra fluctuaciones notables. El interés en esta temática parece haber aumentado significativamente en 2023, seguido de una caída en 2024. Estos cambios pueden estar influenciados por factores externos como políticas públicas, eventos sociales o económicos, y cambios en la comunidad académica o de investigación.

La distribución de resultados por área temática muestra que la mayoría de las investigaciones y publicaciones sobre seguridad social se concentran en los aspectos económicos y financieros, debido a su impacto en la economía, la sociedad y la administración empresarial. Las áreas con menos resultados indican posibles oportunidades para futuras investigaciones, especialmente en campos como la medicina, las ciencias ambientales, y las ciencias de decisión.

El análisis de las publicaciones sobre seguridad social a largo plazo muestra que Estados Unidos lidera claramente en términos de cantidad de investigaciones, seguido por otros países con economías grandes y diversificadas como India y

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Alemania. Los países europeos como España y Países Bajos también tienen una presencia notable en la investigación de seguridad social. Por otro lado, varios países con menos publicaciones pueden representar regiones con potencial para mayor investigación y desarrollo en este campo.

El **Modelo de Bismarck** es adecuado para sociedades que valoran la solidaridad y la equidad, aunque su dependencia en la estabilidad de los empleadores puede representar una desventaja significativa. El **Modelo Integrador** ofrece una solución flexible y holística, ideal para contextos diversos, aunque su implementación puede ser compleja y demandante en términos de datos. Por otro lado, el **Modelo de Capitalización Individual** promueve la responsabilidad individual y la independencia financiera, pero puede incrementar las desigualdades y el riesgo para los trabajadores. Cada modelo presenta ventajas y desventajas, lo que requiere una cuidadosa consideración del contexto y las prioridades de la sociedad al elegir el sistema de pensiones más adecuado.

Referencias bibliográficas

- Amezcuca, F. A., & Sierra, G. D. (2014). PENSION UNIVERSAL PROPORCIONAL. *El Trimestre Económico*, Vol. 81, No. 324, 839-874.
- Campaña, M. V. (2017). SISTEMA DE PENSIONES EN EL ECUADOR. *CLACSO*.
- Carpenter, S. (2018). REFORMAS DE PENSIONES EN ARGENTINA, BRASIL Y CHILE. *CLACSO*.
- Cerdá, J. M. (2016). EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. *CLACSO*.
- Cuadros-Meñaca, A. (2020). REMESAS, SEGUROS DE SALUD Y APORTES A PENSIONES. *World Development*, 127.
- Eloy, F. (2013). ESTABILIZACIÓN AUTOMÁTICA Y SEGURIDAD SOCIAL: BRASIL, MÉXICO, COSTA RICA Y CHILE. *Problemas Del Desarrollo*, 173.
- Esping, & Andersen, G. (1990). The Three Worlds of Welfare Capitalism.
- Evia, J., & Fernández, M. (2005). REFORMA DE PENSIONES Y DETERMINANTES DE LA AFILIACIÓN AL SEGURO SOCIAL DE LARGO PLAZO EN BOLIVIA.
- Guillen, J. B. (2019). PERCEPCIONES DE AFILIADOS A FONDOS DE PENSIONES PRIVADOS. *Ecos de economía*.

REVISTA PERSPECTIVA

Revista Científica de Economía

UMRPSFXCH

FCEE

Kornevall, C. (1977). UN CAMBIO EN EL FINANCIAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SUS EFECTOS EN EL EMPLEO. *El Trimestre Económico*, Vol. 44, 455-482.

Lago, C. M., Saco, M. A., & Zamalloa, L. (1990). DETERMINANTES DE LOS COSTOS Y LA COBERTURA DEL SEGURO-SEGURIDAD SOCIAL. *El Trimestre Económico*, Vol. 57, No. 225, 27-57.

Leeb, R. (2020). EFECTOS REDISTRIBUTIVOS DE DIFERENTES SISTEMAS DE PENSIONES CUANDO LA LONGEVIDAD VARÍA SEGÚN EL NIVEL SOCIOECONÓMICO. *Journal of the Economics of Ageing*. Obtenido de <https://doi.org/10.1016/j.jjeoa.2020.100259>

Martínez, R. M. (1980). LA PLANEACIÓN EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. *El Trimestre Económico*, Vol. 47, No. 188, 819-875.

Pedro, V. (2012). *NUEVA SEGURIDAD SOCIAL Y LA CRISIS DE LAS PENSIONES*. . Obtenido de www.consar.gob.mx/transparencia/pdf/

Riva, G. A. (2016). EL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES EN EL SALVADOR Y SU EFECTO SOBRE LA AMPLIACIÓN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LA COBERTURA Y EL MONTO DE LAS PENSIONES. *CLACSO*.

FACTORES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL EN ENTORNOS DIGITALES

Ingrid Vanessa Prieto Albornoz
ingridvanessaprietoalbornoz@gmail.com
<https://orcid.org/0009-0009-4726-0516>
USFXCH

Alejandro Loredo Mendoza
alejandroloredo.bo@gmail.com
<https://orcid.org/0009-0007-2551-1543>
USFXCH

Resumen: La presente investigación propuso analizar los factores determinantes de la productividad empresarial mediante una metodología rigurosa que integró un enfoque mixto transversal con objetivos descriptivos y explicativos. Para ello, se emplearon diversos métodos analíticos, incluyendo el enfoque hipotético-deductivo, técnicas de medición estadística detallada y el modelo de ecuaciones estructurales, utilizando herramientas especializadas como PLS y SPSS a través de una encuesta con escala de Likert. Los resultados obtenidos resaltaron la crítica influencia del capital humano, un liderazgo efectivo, la adopción de tecnologías emergentes y estrategias de reducción de costos en la mejora de la eficiencia empresarial. Estos hallazgos no solo ofrecen una comprensión profunda de los determinantes clave de la productividad, sino que también orientan hacia prácticas y políticas empresariales más efectivas y sostenibles, promoviendo así el desarrollo económico y la competitividad organizacional en un entorno global dinámico y cambiante.

Palabras-clave: productividad empresarial, capital humano, liderazgo, tecnologías emergentes, reducción de costos.

Factors Affecting Business Productivity in Digital Environments

Abstract: This research aimed to analyze the determining factors of business productivity through a rigorous methodology that integrated a mixed cross-sectional approach with descriptive and explanatory objectives. To achieve this, various analytical methods were employed, including the hypothetical-deductive approach, detailed statistical measurement techniques, and structural equation modeling, using specialized tools such as PLS and SPSS through a survey with a Likert scale. The results highlighted the critical influence of human capital, effective leadership, the adoption of emerging technologies, and cost-reduction strategies on improving business efficiency. These findings not only provide a deep understanding of the key determinants of productivity but also guide more effective and sustainable business practices and policies, thereby promoting economic development and organizational competitiveness in a dynamic and changing global environment.

Keywords: business productivity, human capital, leadership, emerging technologies, cost reduction.