

UNA MOTIVACIÓN ADECUADA EN EL ÁMBITO LABORAL CONDUCE A LA MEJORA DEL DESEMPEÑO

ADEQUATE MOTIVATION IN THE WORKPLACE LEADS TO IMPROVED WORK PERFORMANCE

PAVISICH QUIROGA, M. L.

Universidad Privada Domingo Savio

Santa Cruz - Bolivia

mlpavisich77@gmail.com

Recibido en 7 de octubre de 2024

Aceptado en 23 de octubre de 2024

Resumen

Mejorar el desempeño laboral es una preocupación central para empresarios y administradores. En este contexto, una motivación adecuada es clave para alcanzar un rendimiento óptimo. La motivación impulsa la acción dentro del entorno laboral, por lo que esta investigación busca identificar los factores que la fomentan, los tipos de motivación que influyen en el desempeño y su relación con los equipos de trabajo. La motivación intrínseca, especialmente vinculada a la emocional y espiritual, es un desafío crucial para los gerentes, ya que cuando los empleados experimentan una sensación de logro y propósito, su rendimiento mejora notablemente.

El trabajo, como destaca Josemaría Escrivá de Balaguer, es una ofrenda a Dios, una labor que debe ser realizada de manera impecable. Esta visión refuerza la conexión entre la motivación espiritual y el trabajo bien hecho. La espiritualidad, según Reed, es fundamental para dar sentido a la vida, afectando profundamente el desempeño laboral al conectar a los empleados con un propósito superior, lo que impulsa su motivación y efectividad en el trabajo.

El objetivo de esta investigación es analizar cómo la espiritualidad y la cultura organizacional impactan en la motivación y el rendimiento de los empleados. Se postula que la integración de la espiritualidad en la cultura organizacional mejora la satisfacción, cohesión y desempeño del personal. A través de una revisión de la literatura sobre espiritualidad en el trabajo, se emplean teorías motivacionales como la pirámide de Maslow, adaptada a una propuesta de modelo espiritual que incluye necesidades físicas, sociales, emocionales, espirituales

Pirámide Motivacional Espiritual



La espiritualidad en el trabajo es clave para el bienestar de los empleados. Las organizaciones que promueven una cultura espiritual experimentan mayores niveles de productividad, creatividad y compromiso, mientras reducen la rotación del personal. Fomentar el desarrollo espiritual en el entorno laboral no solo apoya los objetivos empresariales, sino que también mejora la satisfacción y cohesión del equipo. Las empresas comprometidas con

la responsabilidad social empresarial reflejan el amor y dedicación que proviene de Dios, manifestando la motivación espiritual en sus colaboradores.

Palabras clave: motivación laboral, espiritualidad en el trabajo, desempeño organizacional

Abstract

Improving work performance is a central concern for employers and managers, where proper motivation is key to optimal results. This research examines the factors driving motivation, its types, and its relationship with teamwork. Intrinsic motivation, particularly emotional and spiritual aspects, presents a crucial managerial challenge, as employees who experience achievement and purpose demonstrate significantly enhanced performance.

Work, as emphasized by Josemaría Escrivá de Balaguer, represents an offering to God – a task to be performed impeccably. This perspective strengthens the connection between spiritual motivation and quality work. Reed highlights spirituality as fundamental for life meaning, profoundly impacting work performance by connecting employees to a higher purpose, thereby boosting motivation and effectiveness.

This study analyzes how spirituality and organizational culture influence employee motivation and performance, proposing that integrating spirituality into corporate culture enhances satisfaction, cohesion, and results. Through literature review on workplace spirituality, motivational theories like Maslow's hierarchy are adapted into a spiritual model incorporating physical, social, emotional, and spiritual needs.

Spiritual Motivational Pyramid

Workplace spirituality proves essential for employee wellbeing. Organizations promoting spiritual culture experience higher productivity, creativity, and commitment while reducing turnover. Fostering spiritual development supports both business objectives and team satisfaction. Companies committed to corporate social responsibility reflect divine-inspired love and dedication, manifesting spiritual motivation among collaborators.

Keywords: work motivation, workplace spirituality, organizational performance